

Über Staatliches Schulamt/Schule

an die

Überprüfung der Dienstfähigkeit

Darstellung des Sachverhalts durch die Dienstvorgesetzte/den Dienstvorgesetzten (§§ 26, 27 BeamtStG, Art. 65 BayBG, Abschnitt 8 der VV-BeamtR)

Hinweis

Bitte in zweifacher Ausfertigung an die Regierung übermitteln!

Es wird gebeten, ein amtsärztliches Gutachten der zuständigen Regierung einzuholen, ob die Lehrkraft dienstunfähig im Sinne des § 26 Abs. 1 BeamtStG ist.

1. Angaben zur Person

Name	Vorname	Geburtsdatum
Amtsbezeichnung		Personalnummer
Straße, Hausnummer (<i>private Anschrift</i>)	PLZ	Ort
Schule		Schulnummer
Lehrbefähigung/Fächerverbindung/Einsatzbereich		

Ist die Lehrkraft als Schwerbehinderte/Schwerbehinderter anerkannt oder durch Bescheid der Agentur für Arbeit einer/einem solchen gleichgestellt?

Ja Nein

Falls Ja, mit welchem Behinderungsgrad?

Grad der Behinderung

Die Lehrkraft ist

<input type="checkbox"/> vollzeitbeschäftigt mit	Unterrichtsstunden	
<input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit	Unterrichtsstunden (<i>genehmigtes Stundenmaß, zum Beispiel 20/28</i>)	
<input type="checkbox"/> begrenzt dienstfähig mit	Unterrichtsstunden	seit

Von diesem Stundenmaß abgezogen werden folgende Stunden:

Ermäßigungsstunden wegen Alters	Ermäßigungsstunden wegen Schwerbehinderung	Verpflichtendes Arbeitszeitkonto
---------------------------------	--	----------------------------------

Die Lehrkraft hat neben dem unterrichtenden Einsatz in ihren Fächern folgende weitere Dienstaufgaben:

Dienstaufgaben

Erhält sie hierfür Anrechnungsstunden?

Ja Nein

Wenn Ja, wie viele?

Anzahl Anrechnungsstunden

Nebentätigkeit?

Ja Nein

Wenn Ja, Art und Umfang?

Art	Umfang
-----	--------

2. Anforderungsprofil

Die Lehrkräfte tragen nach Art. 59 BayEUG die unmittelbare Verantwortung für den Unterricht und die Erziehung. Die Pflichten der Lehrkräfte sind in der Dienstordnung für Lehrer an staatlichen Schulen in Bayern (LDO) niedergelegt. Zur Erfüllung ihrer Unterrichtsaufgabe müssen sie in der Lage sein,

- lehrplangerechten Unterricht zu erteilen, diesen ordnungsgemäß vor- und nachzubearbeiten und die vorgeschriebenen Leistungsfeststellungen in angemessener Weise durchzuführen;
- auf die Schüler in angemessener Weise pädagogisch einzuwirken;
- mit der Schulleitung, den anderen Lehrkräften sowie den Eltern zur Erfüllung ihrer Unterrichts- und Erziehungsaufgaben in angemessener Weise zusammenzuwirken und auch ihre außerunterrichtlichen Pflichten (*Aufsichten, Elternsprechstunden und so weiter*) zu erfüllen.

Lehrkräfte müssen zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Unterrichts- und Erziehungstätigkeit über ein hinreichendes Seh- und Hörvermögen und über die nötige Konzentrationsfähigkeit verfügen. Sie müssen psychisch in der Lage sein, mit den Schülerinnen und Schülern zu interagieren. Häufige Erkrankungen stören den Unterrichtsbetrieb in empfindlicher Weise, da der Unterrichts- und Erziehungsprozess Kontinuität erfordert. Im Fach Sport bestehen spezifische Anforderungen an die körperliche Leistungsfähigkeit.

Das vorstehende Anforderungsprofil wird im vorliegenden Einzelfall wie folgt ergänzt (*soweit erforderlich*):

Ergänzung

3. Fehltage wegen Krankheit

Ist die Beamtin/der Beamte zurzeit krankgemeldet?

Ja Nein

Falls Ja, seit wann?

Datum

Wurde innerhalb der letzten sechs Monate mehr als drei Monate kein Dienst geleistet?

Ja Nein

Die sonstigen Fehltage wegen Erkrankung im laufenden und letzten Kalenderjahr sind aus beigefügtem Krankenblatt ersichtlich.

4. Beschreibung der Auswirkungen

Haben sich gesundheitsbezogene Leistungseinschränkungen auf die Fähigkeit zur Erfüllung der Dienstplichten aus Sicht des Schulamtes/der Schulleitung nachteilig ausgewirkt und welche sonstigen, für die Feststellung der Dienstunfähigkeit sachdienlichen Beobachtungen wurden gemacht (*gegebenenfalls sachdienliche Anlagen beifügen*)?

Beschreibung

5. Präventionsmaßnahmen

Vor dem Untersuchungsauftrag wurde ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) angeboten

am (*Datum des BEM*)

BEM wurde abgelehnt.

BEM fand statt

am (*Datum*)

Welche Maßnahmen zur Erhaltung der Dienstfähigkeit wurden bereits unternommen oder/und kommen aus Sicht des Schulamtes/der Schulleitung noch in Betracht (*zum Beispiel Einsatz in Klassen, die die Lehrkraft weniger fordern, Befreiung von Aufsichten, Kur- oder Rehabilitationsbehandlungen, Teilzeit, befristete Vergabe von Ermäßigungsstunden*)?

Maßnahmen

6. Anlass für den Gutachtensauftrag

Antrag der Beamtin/des Beamten (*bitte formlosen Antrag beifügen*)

Veranlassung durch den Dienstherrn

7. Persönliches Gespräch

Das Gespräch gemäß Nr. 1.2.2 des Abschnitts 8 der VV-Beamtr wurde geführt. Es hat die folgenden weiteren relevanten Informationen erbracht:

Datum des Gesprächs

Informationen

Anlagen:

Krankenblatt

weitere Anlagen

Ort, Datum

Unterschrift